



THE HERSHEY COMPANY

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

POLÍTICA

A The Hershey Company (doravante referida como "Hershey") nasceu do princípio de trabalhar bem ao fazer o bem e, há mais de 125 anos, operamos nossos negócios com a compreensão de que somos membros integrais das comunidades onde vivemos e trabalhamos.

O grupo diverso e excepcional de profissionais que trabalha na Hershey e os indivíduos que participam de nossa cadeia de valor são alguns de nossos recursos mais importantes. Acreditamos nos princípios de igualdade e zero discriminação, temos o compromisso de tratar todas as pessoas com respeito e dignidade e trabalhar para usar nossa influência e relações profissionais para promover oportunidades para todas as pessoas em nossa cadeia de valor para exercer e desfrutar de seus direitos humanos fundamentais. Também reconhecemos a interdependência de direitos humanos e do meio ambiente, especialmente no que se refere à terra, aos recursos naturais e a importância das pessoas cujas subsistência depende dos ingredientes que compramos. Buscamos fazer isso de acordo com os Princípios Orientadores da ONU para Negócios e Direitos Humanos (UNGPs) e nosso compromisso com o Compacto Global das Nações Unidas e as Metas de Desenvolvimento Sustentável.

A política de direitos humanos da The Hershey Company resume nosso compromisso em respeitar direitos humanos em toda a nossa cadeia de valor e é parte de nossa estratégia global de sustentabilidade, [O Compromisso de Bondade Compartilhada](#). Nossa política é pautada pela Carta Internacional de Direitos Humanos, além da Declaração Universal de Direitos Humanos, o Pacto Internacional sobre Direitos Humanos e Civis, o Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos no Trabalho. Ao desenvolver nossa política de direitos humanos, buscamos também a participação de interessados diversos, incluindo representantes de sindicatos trabalhistas e ONGs, nossos fornecedores, investidores e órgãos governamentais. Comunicamos ainda nosso compromisso com direitos humanos para nossos funcionários e público através de nosso [Código de Conduta](#), disponível em 10 idiomas, além de nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#), nossas políticas de saúde e segurança e nossas políticas e compromissos de inclusão e diversidade, além de nossa Política de Prevenção Contra Assédio e Disseminação, entre outras.

ÂMBITO DO COMPROMISSO

Nossa política de direitos humanos é válida para todos os profissionais da The Hershey Company, incluindo trabalhadores temporários e de meio expediente, além de terceirizados. Nosso compromisso em respeitar os direitos humanos também inclui todos os indivíduos da cadeia de valor, e usamos nossas relações com co-fabricantes, fornecedores independentes e outros parceiros de negócios para incentivar e promover os princípios desta política em suas redes.

Como empresa, respeitamos as leis nos mercados em que operamos. Em casos nos quais as leis sejam menos rigorosas do que nossas políticas e normas de trabalho e direitos humanos reconhecidas internacionalmente, pautamos nossas atividades pelas políticas e normas mais rigorosas e incentivamos nossos fornecedores a fazer o mesmo. Também esperamos que nossos co-fabricantes e fornecedores independentes partilhem de nosso compromisso e normas ao adotar políticas similares e resguardar esses valores em suas operações de negócios e, onde possível, trabalhamos com eles para que estejam aptos para isso. Nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#) reforça e esclarece ainda mais esse compromisso.

FOCO E QUESTÕES DE RELEVÂNCIA

Estamos comprometidos em respeitar todos os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, e nossas políticas de administração e procedimentos contínuos englobam o âmbito desses direitos, princípios e questões relacionadas. Nossa abordagem para direitos humanos começa com o entendimento de que nossos produtos, atividades de negócios e operações podem ter impactos positivos ou negativos para detentores de direitos. Nós nos concentramos nas questões de direitos humanos que são mais relevantes para nossos negócios, identificadas através de uma avaliação formal de importância de direitos humanos realizada em 2018 de acordo com as UNGPs. Entre as questões gerais de direitos humanos identificadas, nosso processo de relevância priorizou (em ordem alfabética):

- Acesso a mecanismos de denúncia
- Acesso a água e saneamento básico
- Trabalho infantil
- Mudanças climáticas
- Desmatamento
- Trabalho forçado e tráfico humano
- Direitos e aquisição de terras
- Salário mínimo e renda
- Segurança e saúde
- Direitos e empoderamento feminino

Ao priorizar essas questões, reconhecemos que alguns grupos podem estar sob maiores riscos de impactos de direitos humanos negativos devido à sua vulnerabilidade ou marginalização. Além disso, embora a Hershey apoie essas questões por meio de programas e políticas gerais, entendemos que, para enfrentar esses problemas de frente, a Hershey precisa implementar diferentes tipos de suporte, estratégias para remediação ou acesso a mecanismos de denúncia para diferentes grupos ou circunstâncias.

Por fim, a Hershey reconhece que outros problemas podem ter mais importância ao longo do tempo. Continuamos sólidos em nosso compromisso em identificar essas questões e adotar medidas adequadas para responder a possíveis riscos de direitos humanos. Usamos nossas relações e diálogo regular com interessados externos para capturar essas mudanças e revisar nossas áreas de foco bianualmente com o Comitê de Direção de Sustentabilidade da Hershey.

IMPLEMENTAÇÃO E COLABORAÇÃO

Realizamos diligências devidas em todos os nossos negócios a fim de avaliar, identificar, evitar e mitigar proativamente impactos reais e potenciais aos direitos humanos de envolvidos em nossa cadeia de valor. Também empregamos diligência devida como uma maneira de identificar onde podemos melhor apoiar e promover a capacidade de subsistência das pessoas e de exercer seus direitos humanos fundamentais. Entre as ferramentas de diligência devida que usamos, estão avaliações de impacto de direitos humanos, auditorias de conformidade social e avaliações de conformidade normativa e jurídica. Quando impactos de direitos humanos são descobertos por nossas atividades de negócios ou por conexões com nossas operações, a Hershey tem o compromisso de adotar medidas transparentes e pontuais para remediar de forma justa e correta em linha com as UNGPs. Além disso, mecanismos de denúncia, incluindo nossa [Linha de Considerações](#), que é operada por uma empresa terceirizada e independente, estão disponíveis para todos os indivíduos em nossa cadeia de valor.

A Hershey não retalia nem permite retaliação contra alguém que levantar questões ou considerações de boa-fé sobre atividades corporativas, e tem o compromisso de investigar tais questões a fundo, além de responder e remediar situações conforme adequado.



IMPLEMENTAÇÃO E COLABORAÇÃO (CONTINUAÇÃO)

Por fim, nosso compromisso com direitos humanos também inclui desenvolver e investir em programas elaborados para mudar algumas das circunstâncias fundamentais que contribuem para impactos adversos a direitos humanos. Nossas parcerias com ONGs, organizações de comunidades locais e colaborações de indústria pré-competitivas são essenciais para pautar e implementar tais esforços. Para saber mais sobre as etapas que adotamos para concretizar nossos compromissos, consulte nosso [relatório de CSR](#) e leia mais sobre a nossa estratégia [Cacau para o Bem](#) strategy.

GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE

O respeito por direitos humanos é uma parte integral de nossa estratégia global de sustentabilidade, O Compromisso de Bondade Compartilhada, e divulgamos nosso progresso em relação aos nossos esforços no relatório anual de CSR, assim como em nosso [site](#). A administração de direitos humanos é dever da Equipe de Sustentabilidade Global, que inclui líderes sênior da empresa e é liderada pelo Diretor Sênior de Sustentabilidade Global. Nossos esforços de sustentabilidade, incluindo direitos humanos, são supervisionados diretamente pelo Comitê de Direção de Sustentabilidade, composto por vice-presidente de todas as principais funções de negócios. A supervisão final por direitos humanos é do Conselho de Diretos e nosso Comitê Executivo (que inclui o CEO e seus subordinados diretos), sendo informados anual e bienalmente, respectivamente.



Michele Buck
Presidente e CEO, The Hershey Company

Aprovado pelo Conselho de Diretores da The Hershey Company, fevereiro de 2019

